

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«ЭНХЭ-ТАЛИНСКАЯ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»

671834 Кяхтинский район, у. Энхэ-Тала, у. Школьная, 6

тел: 99-4-19 e-mail: [enhetala@mail.ru](mailto:enhetala@mail.ru)

Приказ № 43/10

30 августа 2024 г.

Об утверждении Перечня коррупционно-опасных функций и должностей, подверженных коррупционным рискам

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень должностей МБОУ «Энхэ-Талинская ООШ», замещение которых связано с коррупционными рисками (*приложение 1*).
2. Утвердить перечень коррупционно-опасных функций, выполняемых образовательным учреждением (*приложение 2*).
3. Утвердить карту коррупционных рисков МБОУ «Энхэ-Талинская ООШ» (*приложение 3*).
4. Буянтуевой Д.Д., учителю начальных классов, ответственной за антикоррупционные и иные правонарушения в МБОУ «Энхэ-Талинская ООШ» ознакомить с настоящим приказом сотрудников.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.



Директор ООШ Г. Гонсоровна Р.Б./

**Перечень должностей МБОУ «Энхэ-Талинская ООШ»,  
замещение которых связано с коррупционными рисками**

1. Директор.
2. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе.
3. Заместитель директора по воспитательной работе.
4. Завхоз.
5. Педагогические работники.

**Перечень коррупционно-опасных функций,  
выполняемых в МБОУ «Энхэ-Талинская ООШ»**

1. Организация общедоступного бесплатного общего образования.
2. Организация работы по обеспечению государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших образовательные программы основного общего образования, в форме основного государственного экзамена (далее - ОГЭ), формирование и ведение базы данных об участниках ОГЭ.
3. Организация приема и зачисления в образовательную организацию.
4. Организация заполнения, учета и выдачи аттестатов об основном общем образовании и их дубликатов.
5. Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности.
6. Подготовка документов и принятие решений по оплате труда и выплатах стимулирующего и компенсационного характера.
7. Подготовка и подписание платежных и иных финансовых документов (счетов, договоров, актов и т.д.).
8. Подготовка и согласование наградных документов на присвоение работнику образовательной организации ведомственных и государственных наград.

**Карта коррупционных рисков**

№ п/п	Коррупционные опасные функции	Типовые ситуации	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности ООО	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или родственников либо иной личной заинтересованности.	Директор	Низкая	Информационная открытость деятельности ООО. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2	Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся	Сбор денежных средств с родителей(законных представителей) обучающихся для различных целей	Директор, Пед. работники	Высокая	Информационная открытость деятельности образовательной организации. Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной

					<p>организации. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей) граждан.</p>
3.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Директор, заместитель директора	Высокая	Организация работы по контролю деятельности работников, составляющих документы отчетности
4.	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в образовательную организацию.	Директор	Низкая	Проведение собеседования с директором при приеме на работу в образовательной организации.
5.	Стимулирующие выплаты за качество труда работников учреждения	неправомерность установления или не установления выплат стимулирующего характера	Директор, заместитель директора.	Высокая	Работа комиссии по рассмотрению установлению выплат стимулирующего характера для работников

					учреждения
6.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам. Замалчивание ситуаций.	Директор Педагогические работники	Средняя	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики ООО. Ознакомление с нормативными и документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Работа с обращениями юридических и физических лиц.	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставлен	Директор	Средняя	Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений.

		ие которой не предусмотре но действующи м законодательств ом			
8.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями.	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Директор	Низкая	Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации.
9.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.	Директор	Низкая	Привлечение к принятию решений представителей учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации. Разъяснительная работа о мерах ответственности за

					совершение коррупционных правонарушений.
10	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества	Материально - ответственные лица а.	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью с участием представителей образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации.
11	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для образовательной организации.	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение	Директор	Средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд образовательной организации требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам образовательной организации, связанным с

		<p>(усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения;</p> <p>необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок;</p> <p>необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика;</p> <p>неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора;</p> <p>неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков;</p> <p>размещение заказа аврально в конце года (квартала);</p> <p>необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок;</p> <p>совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах;</p> <p>заключение договоров без соблюдения установленной процедуры;</p> <p>отказ от проведения</p>			<p>заключение м контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации.</p>
--	--	--	--	--	---

		мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги.			
12	Оплата труда	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме, в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.	Директор, лицо, осуществляющее ведение табеля учёта рабочего времени	Средняя	Создание и работа экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам образовательной организации. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников образовательной организации. Разъяснение ответственному лицу мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
13	Проведение аттестации педагогических работников	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда.	Директор, заместитель директора по УВР	Средняя	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственному лицу мер ответственности

		Предоставление недостоверной информации.			ости за совершение коррупционных правонарушений.
14	Приём в образовательную организацию	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления.	Директор Заместитель директора по УВР	Низкая	Обеспечение открытой информации о наполняемости классов. Соблюдение утверждённого порядка приёма.
15	Проведение аттестации учащихся	- необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости; - завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей законных представителей)	Заместитель директора по УВР, педагогические работники	Средняя	Контроль организации и проведения промежуточной и итоговой аттестации